

## ANNEXE VII

### LISTE DES EMPLOIS REPÈRES DE LA BRANCHE ET CLASSIFICATION (modifiée par avenant n°1 du 12 juin 2018)

#### Avertissement :

La liste des emplois repères ne dispense pas l'entreprise de procéder à la classification des emplois à partir de la méthode décrite au I, 1°) du présent avenant. Il en ressort que si la définition d'un emploi correspond à un emploi repère figurant dans la liste, l'entreprise est tenue par les coefficients minimum et maximum de celui-ci.

En revanche, si les fonctions de l'emploi occupé dépassent celles de l'emploi repère correspondant, l'entreprise n'est pas limitée par le coefficient maximum et attribue au salarié le coefficient résultant de la cotation.

EMPLOIS	SECTEURS D'ACTIVITÉS					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		COEFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
<b>PERSONNEL DE L'ATELIER</b>										
Aide mécanicien(ne)			x	x	x	Assister le ou les mécanicien(ne)(s) ou le ou les technicien(ne)(s) de l'atelier suivant des consignes définies Procéder à des interventions techniques simples (montage/ démontage de pièces, nettoyage de pièces, etc.)	45	80	A10	A20
Responsable de parc	x		x			Assurer l'entretien de base du parc de matériel (état, rangement, propreté, "image") Procéder à la mise en main du matériel auprès du client (règles d'utilisation et de sécurité) Faire les opérations mécaniques de base	65	125	A20	A40
Mécanicien(ne)	x	x	x	x	x	Réaliser des opérations simples de diagnostic, de réparation et d'entretien Préparer le matériel neuf et d'occasion	85	205	A30	A70
Mécanicien(ne) spécialisé(e)	x	x	x	x	x	Réaliser des opérations simples de diagnostic, de réparation et d'entretien Préparer le matériel neuf et d'occasion Intervenir sur des domaines spécifiques (climatisation, hydraulique, électrique, etc.)	180	240	A70	A80
Technicien(ne)		x	x	x	x	Gérer le contact avec le client Réaliser des opérations de diagnostic de réparation et d'entretien plus élaborées Savoir utiliser les outils de diagnostic spécifique Préparer des matériels de haute technicité	245	310	B10	B30
Technicien(ne) confirmé(e)		x	x	x	x	Gérer le contact avec le client et le fournisseur sur des problématiques techniques Réaliser des opérations délicates complexes et très qualifiées de diagnostic de réparation et d'entretien Réaliser en conséquence des devis de remise en état ou de préparation Savoir utiliser les outils de diagnostic spécifique Préparer des matériels de haute technicité	290	365	B30	B50

Métallier(e) soudeur(euse) serrurier(e)							<p>Travailler sur différents types de fabrication métallique.</p> <p>À partir des plans, prendre des mesures et dessiner son ouvrage.</p> <p>Effectuer la découpe des pièces, plier, meuler, ajuster et souder.</p> <p>Procéder au montage définitif des éléments.</p> <p>En assurer la maintenance et l'entretien.</p> <p>Réaliser des opérations d'assemblage de pièces.</p> <p>À partir des documents techniques, choisir le procédé utilisé (soudage à l'arc électrique, soudage semi-automatique, etc.).</p> <p>Préparer le poste de travail : installation et réglage des matériels, mise en place des équipements de protection (gants, masque, etc.).</p> <p>Exécuter les opérations de soudage proprement dites.</p> <p>Contrôler la qualité du travail effectué.</p>	105	205	A40	A70
		x									
			x								
				x							
					x						

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

EMPLOIS	SECTEURS D'ACTIVITÉS					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CŒFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
<b>PERSONNEL DE L'ATELIER</b>										
Technicien(ne) spécialisé(e)		x	x	x	x	<p>Maîtriser parfaitement une technologie complexe (hydraulique, climatisation, électronique embarquée, hydrostatique, etc.)</p> <p>Gérer le contact avec le client et le fournisseur sur des problématiques techniques spécifiques</p> <p>Réaliser des opérations de diagnostic, de réparation et d'entretien dans son domaine d'expertise</p> <p>Savoir utiliser les outils de diagnostic spécifique</p> <p>Préparer des matériels de haute technicité</p> <p>Réaliser des devis de remise en état ou de préparation</p> <p>Partager ses connaissances et ses analyses avec les autres salariés de l'atelier</p>	315	475	B40	B80
Chauffeur(euse) / Livreur(euse)	x	x	x	x	x	<p>Prendre en charge tous les transports de matériels pour le compte de l'entreprise quelle qu'en soit la finalité (livraison, matériels en panne, etc.)</p> <p>Assurer le chargement et le déchargement des matériels</p> <p>Veiller à assurer l'entretien et le contrôle de son véhicule</p>	85	205	A30	A70
Peintre en carrosserie	x	x	x	x	x	<p>Préparer le véhicule en améliorant la qualité de la surface (masticage, ponçage, etc.),</p> <p>Préparer la peinture en recherchant la teinte à l'aide du nuancier,</p> <p>Protéger les parties intactes,</p> <p>Appliquer la peinture au pistolet, effectuer les retouches et les finitions dans une cabine bien isolée.</p>	105	175	A40	A60

Carrossier(e) peintre	x	x				Réparation et remise en état des taches de carrosserie et de peinture, Effectuer les opérations de carrosserie, redressage, masticage et ponçage avant peinture.	130	240	A50	A80
Chaudronnier(ère)	x	x	x	x		Conduire de façon autonome, l'ensemble des opérations de transformation et de réparation des métaux en feuilles et profilés (traçage, débit, pliage, roulage, assemblage et parfois soudage, rechargement par apport de métaux) Montage, installation et réparation en métaux ordinaires et en métaux spéciaux (inox, titane).	130	240	A50	A80
Conducteur (trice) d'engins	x	x				Toute opération de conduite d'engin dans le respect des règles de sécurité, des consignes données par le locataire, Il est responsable de l'entretien et des contrôles de l'engin.	130	240	A50	A80
Monteur(euse) installateur(trice) métiers spécialisés (traite, vini, irrigation...)			x	x		Réaliser des opérations de montage et d'installation des équipements Réaliser des installations électriques (câblage, mise en sécurité, branchements, etc.) et de plomberie (adduction d'eau, production d'eau chaude, etc.) Effectuer les réglages nécessaires à la mise en service des installations	130	240	A50	A80
Technicien(ne) SAV métiers spécialisés (traite, vini, irrigation...)			x	x		Assurer l'entretien courant des installations et de leurs équipements périphériques à partir de consignes, de plans et de programmes de maintenance Dépanner et remettre en état les machines et/ou les installations par échange de pièces ou réparation Effectuer les réglages nécessaires en vue d'optimiser l'utilisation des installations Procéder à des interventions sur des champs techniques ou technologiques différents (électricité, électronique, mécanique, etc.)	245	335	B10	B40

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CÉFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
Responsable/ Chef d'atelier	x	x	x	x	x	Organiser le travail et animer l'équipe de l'atelier dans le respect de la politique générale définie par la direction. Accueillir et conseiller la clientèle Gérer les interventions et veiller à leurs bonnes réalisations Valider, suivre les devis, gérer les garanties Veiller au respect des consignes de sécurité et aux obligations réglementaires Gérer les litiges Assurer la coordination avec d'autres services				
	Chef d'atelier ayant sous sa responsabilité moins de 5 salariés en contrat à durée indéterminée (CDI)						265	395	B20	B60
	Chef d'atelier ayant sous sa responsabilité de 5 salariés à moins de 10 salariés en CDI						340	520	B50	C10
	Chef d'atelier ayant sous sa responsabilité 10 salariés en CDI et plus						370	565	B60	C20
Responsable technique location	x					Assurer la liaison avec les services techniques des constructeurs Gérer les garanties et les contentieux avec les constructeurs Être responsable du fonctionnement des ateliers et des agences Avoir en charge le bon état du matériel	440	610	B80	C30
Responsable technique			x	x		Effectuer la liaison avec les services techniques des constructeurs Gérer les contentieux clients et fournisseurs Veiller à l'exécution des actions commerciales spécifiques à l'atelier (ex : opération morte saison, etc.)	400	610	B70	C30
Directeur Technique	x	x	x			Participer à la définition de la politique et de la stratégie de l'entreprise en matière de maintenance et de service après-vente Être en charge du recrutement du personnel de l'atelier Participer avec la direction à la politique de rémunération du personnel de l'atelier et la répercuter auprès des responsables de l'atelier Coordonner pour un ou plusieurs établissements l'ensemble des responsabilités techniques	480	660	C10	C40

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CÉFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
Maréchal(e) Ferrant				x		Assurer la préservation du fonctionnement physiologique du pied pour les chevaux au pré, de sport, de course, de loisirs ou de rente et autres équidés Préparer et effectuer les ferrures courantes Le cas échéant, traiter la boîte cornée avec des produits à usage externe et effectuer les soins des maladies du pied conformément à la réglementation et sous le contrôle de sa hiérarchie.	85	175	A30	A60
Maréchal(e) ferrant « confirmé(e) »				x		Réaliser des interventions sur la boîte cornée en tenant compte, en fonction de l'animal, de leurs conditions d'exécution et de leurs conséquences Déterminer le mode de fixation adéquat en fonction de l'animal et de sa pathologie éventuelle Maîtriser la fabrication, la transformation et l'adaptation de tout type de fers dans des matériaux divers Assurer les premiers soins, préparer l'intervention du vétérinaire et exécuter en accord avec lui des interventions spécialisées Préparer, sous le contrôle de la hiérarchie, la pose de ferrures orthopédiques et thérapeutiques selon les indications du vétérinaire Prévoir, négocier et gérer les achats de produits et matières premières nécessaires à son activité Le cas échéant, mettre en valeur la conformation de l'animal en fonction de sa race et de son emploi	155	285	A60	B20

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE				COTATION		CÉFFICIENT		
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins					MIN.	MAX.	MIN.	MAX.	
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R									
<b>PERSONNEL MAGASIN/PIÈCES</b>														
Aide magasinier(ière)		x	x	x	x	Assister le magasinier selon des consignes définies Assurer les activités simples de réception, de stockage et d'expédition des pièces de rechange, d'accessoires et de produits Participer aux inventaires	65	100	A20	A30				
Magasinier(ière)		x	x	x	x	Assurer les activités de réception, de stockage et d'expédition des pièces de rechange, d'accessoires, de produits et assurer les inventaires Délivrer les pièces pour l'atelier Effectuer certaines commandes et gérer les réapprovisionnements Éventuellement recevoir, conseiller et servir le client	85	205	A30	A70				
Magasinier(ière) Vendeur(se)		x	x	x	x	Assurer les activités de commercialisation de pièces de rechange, d'accessoires, de produits et de petits matériels Accueillir la clientèle et assurer une fonction de conseil technique Participer aux opérations commerciales et de marketing Éventuellement assurer les activités de réception, de stockage et d'expédition des pièces de rechange, d'accessoires et de produits et les inventaires	130	240	A50	A80				
Responsable / chef magasinier(ière)			x		x	Assurer l'organisation, la gestion et l'activité commerciale du service magasin Organiser le travail et animer le personnel dans le respect de la politique générale définie par la direction Gérer tout litige Assurer la coordination avec d'autres services Elaborer les actions commerciales et de marketing du magasin Veiller au respect des consignes de sécurité et aux obligations réglementaires Assurer la relation avec les fournisseurs Éventuellement recevoir, conseiller et servir le client	265	475	B20	B80				

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CCEFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
<b>PERSONNEL DE VENTE</b>										
Prospecteur(trice)			x			Démarcher la clientèle à partir d'un fichier fourni par l'entreprise, représenter l'entreprise et ses produits, recueillir des informations sur les besoins du client Mettre à jour le fichier « clients » Reporter directement les informations au chef des ventes	105	240	A40	A80
Vendeur(euse) sédentaire			x	x	x	Gérer les stocks de matériel Participer aux commandes de matériel Recevoir les fournisseurs Vendre en magasin des produits finis Prendre en charge les clients, conseiller et vendre Agencer l'espace de vente et mettre en valeur des produits Mettre à jour la documentation professionnelle et « clients » Faire de la démonstration et éventuellement livrer des produits	85	240	A 30	A80
Technico-commercial(e)	x	x		x		Établir un plan de prospection à partir d'un fichier ou d'un ciblage effectué en amont Déterminer avec précision les besoins du client Proposer une solution au client en tenant compte du contexte financier, technique et humain de l'exploitation Négocier les prix, les quantités et les délais de livraison en proposant éventuellement d'autres services (maintenance, etc.) Conclure la vente par l'établissement d'un contrat ou d'un bon de commande Assurer le suivi commercial et administratif de son secteur	180	335	A70	B40
Adjoint(e) responsable d'agence	x					Assurer l'activité commerciale sédentaire (accueillir et suivre le client) +prospection téléphonique (« phoning ») Gérer des opérations de maintenance des matériels et des opérations de livraison Administrer le « comptoir » (rédaction des offres et des contrats, gestion des articles et des pièces de rechange) Être le second du responsable d'agence	245	365	B10	B50
Coordinateur (trice) de transport	x	x				Organiser, superviser et contrôler des activités de transport sur une ou plusieurs agences, Optimiser les tournées et s'assurer de leur bonne exécution.	245	435	B10	B70

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CŒFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
Animateur(trice) d'agence	x					Réaliser la prospection commerciale Assurer la gestion administrative de l'agence (procédures, règles d'hygiène et de sécurité, suivi du budget, etc.) Administrer le parc et animer l'équipe de l'agence	340	565	B50	C20
Responsable de centre de profit		x				Assurer l'activité commerciale et la logistique Animer l'équipe technique et la maintenance du matériel Gérer l'administration des ventes et la maintenance du matériel Manager les collaborateurs des services dont il a la responsabilité	340	565	B50	C20
Responsable occasion		x	x			Gérer le parc de matériels d'occasion Réaliser l'expertise des matériels d'occasion, évaluer la valeur de reprise avec le vendeur, chiffrer éventuellement le coût de la remise en état. S'assurer de l'écoulement des matériels d'occasion et de la rotation du parc de ces matériels Assurer la publicité et la promotion des matériels d'occasion sur tout support médiatique Négocier la vente ou l'échange de matériels Assurer la liaison avec les responsables des différents services Rendre compte de ses missions auprès du chef d'entreprise ou de son supérieur hiérarchique	315	565	B40	C20

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CŒFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
Responsable /chef des ventes			x		x	Participer à l'élaboration de la politique commerciale et à la détermination des objectifs, contrôler leur réalisation Gérer la force de vente et appuyer les vendeurs en clientèle Assurer la relation au quotidien avec les inspecteurs commerciaux des constructeurs Réaliser les analyses financières des affaires Déterminer les actions nécessaires à la réalisation des objectifs Assurer la liaison avec les responsables des différents services Rendre compte de ses missions auprès du chef d'entreprise ou de son supérieur hiérarchique	340	520	B50	C10
Directeur (trice) commercial(e)	x	x	x	x	x	Déterminer la politique commerciale de l'entreprise avec le chef d'entreprise Négocier les conditions et objectifs avec les fournisseurs Élaborer les objectifs des vendeurs avec le chef des ventes, le cas échéant Assurer le recrutement du personnel commercial Assurer la liaison avec les responsables des différents services Rendre compte de ses missions auprès du chef d'entreprise	480	715	C10	C50

Rappel : Tous les personnels exerçant le démarchage en vue de la prise de commandes à titre principal sont soumis au statut légal des VRP défini aux articles L.7311-1 et suivants du code du travail et sont exclus du champ d'application de la convention collective conformément aux dispositions du II de l'accord du 4 février 2009 relatif aux champs d'application de la convention collective.

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CŒFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
<b>PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>										
Employé(e) de bureau			x	x	x	Exécuter des tâches simples administratives Effectuer des saisies Réaliser le classement des courriers et documents divers Assurer éventuellement l'accueil	45	150	A10	A50
Secrétaire	x	x	x	x	x	Exécuter des tâches administratives plus qualifiées Rédiger et saisir les courriers à partir des consignes données	85	240	A30	A80
Assistant(e)	x	x		x		Collaborateur direct d'un responsable de service, il/ elle est chargé(e) d'assister ce dernier dans la gestion et l'organisation du service concerné.	85	250	A30	B10
Assistant(e) de direction	x	x	x			Assister un responsable ou directeur de service pour optimiser son activité (gestion de l'agenda, préparation de réunions, suivi administratif de dossiers), prendre en charge certains dossiers dans leur intégralité (suivi de contrats de maintenance, suivi administratif du personnel, organisation d'un événement, etc.)	180	310	A70	B30
Assistant(e) commercial(e)	x	x	x			Saisir et gérer les commandes des clients et des fournisseurs Régler les problèmes et les litiges liés aux commandes et aux livraisons Gérer les dossiers de crédit Veiller à la mise à jour des tarifs	180	335	A70	B40
Aide comptable			x	x	x	Tenir la caisse Effectuer les opérations comptables simples et courantes Réaliser le règlement des factures Relancer les factures impayées	85	150	A30	A50
Comptable	x	x	x	x	x	Assurer éventuellement les tâches ci-dessus Effectuer et contrôler les opérations comptables courantes Préparer les écritures pour l'élaboration des états comptables Diriger le cas échéant un ou plusieurs aides-comptables Assurer le suivi des banques et la gestion des flux de trésorerie Effectuer les déclarations administratives	155	310	A60	B30

Emplois	Secteurs d'activités					DÉFINITION DE L'EMPLOI REPÈRE	COTATION		CŒFFICIENT	
	Bât.-TP- Manu- tention		Machines agricoles		Parcs et jardins		MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
	L	D/R	L/D/R	A	L/D/R					
<b>Chef comptable</b>			x		x	Assurer le suivi de l'ensemble de la comptabilité générale et analytique ainsi que celui de la trésorerie Mettre en place et améliorer les procédures comptables Établir et réaliser des documents de synthèse Contrôler la conformité des opérations comptables avec la réglementation Diriger le cas échéant une ou plusieurs personnes.	290	520	B30	C10
<b>Contrôleur(euse) de gestion</b>	x	x	x	x		Élaboration et gestion prévisionnel du budget. Optimiser et contrôler la gestion administrative et financière de la société et ses éventuelles agences. Assurer un rôle transversal de contrôle et de conseil, à travers le reporting, auprès de la direction dans le pilotage	245	520	B10	C10
<b>Responsable QSE</b>	x	x				Mettre en place et veiller à la bonne application des règles liées à la QHSE dans l'entreprise.	245	520	B10	C10
<b>Directeur(trice) administratif(ve) et financier(ère)</b>	x	x	x		x	Assurer l'ensemble des responsabilités des fonctions de comptabilité, de paie, de gestion, de trésorerie et de fiscalité  Conduire et mettre en œuvre la politique financière de l'entreprise en en contrôlant les résultats et en préconisant les actions de correction  Participer à l'élaboration de la politique d'investissements et de croissance de l'entreprise  Elaborer le budget et le plan financier de l'entreprise en conformité avec les choix stratégiques de la direction de l'entreprise	480	660	C10	C40
<b>Directeur (trice) général(e)</b>	x	x	x	x	x	Diriger et représenter l'entreprise dans ses différentes dimensions (organisationnelle, humaine, commerciale, etc.), selon les objectifs de développement économique et de rentabilité financière	665	770	C50	C60

L = location – D = distribution – R = réparation – A = artisans ruraux